

MIO Minoritetenes interesseorganisasjon

Årsrapport 2020





Suad Abdi,
Daglig leder

Forord

MIO Minoritetenes interesseorganisasjon startet sitt arbeid i mai 2020 som eneste minoritetsorganisasjon på ROP- feltet. Vi er stolte over det arbeidet vi har startet, hva vi har oppnådd og de målene vi har for fremtiden.

Vår jobb og målene vi satt oss har blitt påvirket av pandemien som verden lider under, vi måtte tilpasse oss, jobbe annerledes og sette noen mål på vent. De målene håper vi på å kunne gjenoppta når det blir enklere og igjen trygt å møtes.

En av MIOs viktigste oppgaver er å bidra til utvikling av helsetjenestene, slik at de møter behovene til minoritetsbefolkningen. Helsetjenestene i Norge er utviklet med majoritetsbefolkningens behov i bunn. Ansatte i helsetjenesten gjør en utrolig god og solid jobb — men det er noen utfordringer. Det er disse utfordringene vi ønsker å påvirke, slik at helsetjenestene er enda bedre rustet til å møte vårt multikulturelle samfunn og befolkning. Utfordringene og sykdomsbildet endrer seg hele tiden. Derfor er det også nødvendig at tjenestene forandres i møte med kultur, arbeidsmetoder, migrasjon, traumer og tabuer. Koronapandemien har vist oss alle hva betydningen av hva samarbeid er, viktigheten av å bygge samhold i befolkningen og samhandling med minoritetsmiljøene.

Vi så hvordan pandemien påvirket vår målgruppe og hvilke utfordringer et nedstengt samfunn løftet

opp til overflaten. Både utfordringer med psykisk helse, bolig, økonomi og vold i nærerelasjoner.

Vi har stor tro på større fokus på bruker- og pårørendemedvirkning i arbeidet innenfor ROP-feltet — det trengs innsats for å øke antall mennesker med minoritetsbakgrunn i dette feltet. Mennesker som kan være forbilder, som tør å snakke om utfordringer, som kan dele erfaringer utfra et fellesskapsperspektiv. Økt søkelys på dette området vil bidra til at minoritetenes behov og utfordringer kan belyses på en bedre måte. De kjenner til mangler i tjenestene og hvilke forandringer som må til for økt bruk av eksisterende tilbud, og ser behov for utviklingen av nye tiltak.

MIOs ansatte og frivillige har gjort en formidabel jobb med å møte, bidra, hjelpe, tolke og dele av deres erfaringer i møtet med brukerne og våre samarbeidspartnere i året som gikk . Dette arbeidet hadde ikke gått uten deres innsats.

Innhold

INNLEDNING	2
Forord	2
Om MIO	4
Ansatte og frivillige	5
MIOs første år	6
PROSJEKTER OG TILTAK	8
Flerspråklig koronainformasjon	8
Fagfrokost	10
Samtalegrupper	12
Oppsøkende arbeid	14
Sentrumssamarbeidet	15
ÅRSREGNSKAP	16

Om MIO

MIO er en selvstendig, partipolitisk og religiøst uavhengig bruker- og pårørendeorganisasjon. Vi er til for å løfte minoritetgruppenes behov og utfordringer frem for politikere, beslutningstakere og personer i feltene rus, psykisk helse og migrasjonsutfordringer.

Vi arbeider både for å øke tilliten og kunnskapen om det norske hjelpeapparatet hos minoritetene, og å øke kunnskap og kompetanse om minoritetenes behov i hjelpeapparatet. Dette gjør vi blant annet gjennom informasjon og veiledning om

eksisterende tilbud, å arrangere fagseminar og samtalegrupper, informasjonsutveksling og rekruttering av nye brukerrepresentanter med minoritetsbakgrunn.

Det er mye informasjon tilgjengelig om rus, psykisk helse, behandlingstilbud og lavterskeltilbud, men i noen av minoritetsmiljøene er denne informasjonen en mangelvare. Gjennom informasjon og oppsøkende virksomhet skaper vi selvhjelpsgrupper, styrker og lærer opp brukerrepresentanter fra de forskjellige minoritetsmiljøene.

Ansatte og frivillige



Suad Abdi
Daglig leder



Amir Tehrani
Brukermedvirker



Randi Solheim
Økonomi og administrasjon



Erian Abtalsaldo
Frivillig



Adan Omer
Frivillig



Khadija Aroné
Frivillig

MIOS FØRSTE ÅR

MIO Minoritetenes interesseorganisasjon ble offisielt startet opp 1. mai 2020. Oppstartsåret var selvfølgelig preget av pandemien og koronaretningslinjer. Det skapte derimot behov for en ny type tiltak – blant annet smittevernkursene vi holdt for somalisktalende. Så langt har vi delt ut over 10 000 munnbind og antibacflasker, og tiltaket har blitt svært godt tatt imot av deltakerne på Grønland og Tøyen.

I året som har gått har vi også kommet godt i gang med seminar, samtalegrupper og prosjekter. Vi



Tre av våre frivillige på Grønland i Oslo.

holdt et vellykket frokostseminar i oktober, der utenforskap, migrasjonsutfordringer og rus- og psykisk helse var i fokus. Vi har hatt faste samtalegrupper, deriblant foreldregruppe, kvinner i aktiv rus og fedregruppe. Gruppene åpner for viktige samtaler, læring og dialog, samt en arena

for å føle seg mindre alene i problemer som ofte føles tabubelagt.

Våre brukermedvirkere har møtt og blitt kjent med rundt 200-300 personer i det åpne rusmiljøet i Oslo. Vi har kommet i kontakt med mange familier, enkeltpersoner og ungdommer, som vi hjelper til å komme i kontakt med riktig

person eller tilbud.

Vi ser at det er stor interesse for organisasjonen vår og vi ser at tiltakene har blitt tatt veldig godt imot hos målgruppen. Vi gleder oss til å arbeide videre med enda flere dyktige ansatte, frivillige og nye bekjentskaper.

FLERSPRÅKLIG KORONAINFORMASJON



I slutten av mars 2020 var det en nedgang i antall koronasmittede på landsbasis, mens det samtidig var en økning i antall smittede i Oslo og spesielt Bydel Gamle Oslo. Det var særlig en betydelig smitteøkning blant den somaliske befolkningen. Somaliere og andre med ikke-vestlig bakgrunn ble omtalt i media som verstinger i forbindelse med å følge smittevernstiltak. Dette gjorde at mange med somalisk bakgrunn, i tillegg til oss i MIO, engasjerte seg for å få ned smitten, spre informasjon og dele ut utstyr til den somaliske

befolkningen.

I samarbeid med blant annet bydelen og Kirkens bymisjon har vi holdt seminarer og små samlinger med smittevern, retningslinjer og oppdatert informasjon fra myndighetene var tema. Vi har hatt små, interaktive workshops, og delt ut smittevernsutstyr som munnbind og antibac.

Til prosjektet rekrutterte vi somaliere med helsefaglig bakgrunn som snakker både norsk, somalisk og arabisk. Vi har samarbeidet tett med miljøet under hele prosjektet, og tilpasset det til målgruppens ønsker og behov. De frivillige har også vært med på å lage en informasjonsfilm på somalisk.

Smittevernsopplæringen er et oppsøkende og lavterskel kommunikasjonsprosjekt for å gi målrettet informasjon til den somaliske befolkningen, spesielt somaliske menn. Vi har meldt fra om bekymringer og meldt inn behov på vegne av deltakerne. Prosjektet var i utgangspunktet tenkt å vare ut våren 2020, men ble utvidet da vi så at det var behov for det.



FAGFROKOST: ALLE HAR RETT TIL Å BLI SETT

I oktober holdt vi den første av det som skal bli mange spennende fagseminar, i form av en fagfrokost på Kulturhuset i Oslo.

Frokostseminaret fikk temaet «Hvordan er det å være minoritetsperson som pasient i den norske rus- og psykiatriomsorgen?». Representanter fra MIO presenterte organisasjonen, bakgrunn og utfordringsbildet vi jobber med hver

dag: Personer med minoritetsbakgrunn møter på andre utfordringer i behandlingsløpet enn etniske nordmenn, ofte knyttet til skam, språklige og kulturelle forskjeller og mangel på tillit. I tillegg er de underrepresentert i utvalg, fagråd og den offentlige debatten.

Videre holdt Dr Sharam Shaygani et spennende foredrag om migrasjonspsykologi. Shaygani er psykiater og spesialist i rus- og

avhengighetsmedisin. Han presenterte en unik innsikt i hvordan migrasjonsutfordringer og mangel på tilhørighet påvirker enkeltpersoner, og hvorfor det er viktig å øke kunnskapen om dette i det norske hjelpeapparatet.

Seminaret fikk svært gode tilbakemeldinger, og ble avsluttet med en spennende samtale med publikum.



SAMTALEGRUPPER

I løpet av året har vi holdt en rekke samtalegrupper. Samtalegruppene gir deltakerne muligheten til å arbeide med egne utfordringer i en liten gruppe bestående av andre med liknende opplevelser.

I samtalegruppen bygger deltakerne tillit til hverandre. Alt som blir sagt forblir innad i gruppen, og de møtes fast, som regel en gang i uken. Gjennom å dele av egne erfaringer og

å lære av hverandre bygger vi kunnskap og innsikt, og en følelse av fellesskap og tilhørighet rundt utfordringer der man kanskje har følt at man står alene.

ØST-AFRIKANSK KVINNEGRUPPE

Gruppens formål er å skape trygg og ikke dømmende arena for kvinner som er marginaliserte i det øst-afrikanske miljøet. Her kan kvinnene finne støtte i hverandre

og få hjelp til å finne veien i systemet, som NAV, UDI, politiet, barnevernet og psykisk helsevern.

MINORITETSKVINNER I AKTIV RUS

Dette er en lukket gruppe for deltakere som ikke er trygge nok til å dele sine erfaringer, opplevelser og rusavhengighet med sitt nærmiljø. I denne settingen kan deltakerne dele, lytte og møte andre med lik opplevelse. Dette er for å kunne oppmuntre deltakerne i tørre å være seg selv slik at de oppdager andre perspektiver på hvordan ens opplevelser kan påvirke deres liv og relasjoner.

FLERKULTURELL OPPDRAGELSE OG RUS

Norsk kultur og samfunnsstruktur

kan i mange tilfeller stå i sterk kontrast til minoritetsforeldrenes kultur.

Mange familier kan oppleve utfordringer knyttet til kjønn, oppdragelse og familiestrukturer, forsterket av statusfall og nye skiftninger i familiestrukturene. Mange kommer fra patriarkalske samfunn.

Frykt for det ukjente kan gjøre at mange tyr til negativ sosial kontroll av barn og unge. Dette fører til en forsterket følelse av mangel på tilhørighet i majoritetssamfunnet og i egen kultur – som igjen kan bidra til at mange minoritetsungdommer faller utenfor og havner i negative miljøer, ofte med rus og kriminalitet involvert.

I denne gruppen får foreldre og

ungdom snakke med likepersoner og de kan stille spørsmål, jobbe sammen for å forstå de ulike utfordringene og deretter skape gode og sunne relasjoner.

OPPSØKENDE ARBEID

Det er i dag mangel på brukermedvirkere med minoritetsbakgrunn. Samtidig er det et stort behov for informasjon i minoritetsmiljøene generelt om rus- og psykisk helse, hvor skal en henvende seg, behandlingsforløp og liknende. Mange i miljøet har svekket tillit til systemet og hjelpeapparatet, og det kan føles uoversiktlig og lite hjelpsomt. Da er det ekstra viktig å bli møtt av noen som ser og forstår dem.

Alle vi møter har unike problemer og bakgrunner, og sammen finner vi riktig retning for akkurat dem, enten det er inn i bolig, behandling eller gjennom systemet. Derfor gir vi opplæring til minoritetspersoner med egen brukererfaring. Slik skaper vi

brukermedvirkere med bedre forståelse for brukernes utfordringer. Erfaringene vi tilegner oss tar vi videre opp i systemet, slik at beslutningstakere kan ta bedre målrettede valg for å dekke brukernes behov. Gjennom oppsøkende virksomhet i rusmiljøet formidler vi viktig informasjon, samtidig som vi tilbyr støtte og forståelse. Vi formidler kontakt til de rette instansene og tiltakene og følger ofte brukerne til de avtalene de har.

Det å motivere, å være et nettverk og en samtalepartner for de som har et behov for det, ser vi som en av våre viktigste oppgaver.

SENTRUMS- SAMARBEIDET

Sentrumssamarbeidet er Oslo kommunes samarbeidsprosjekt med en rekke frivillige aktører, brukerorganisasjoner, spesialisthelsetjenesten og Oslo politi møtes for samtale og strategibyggning rundt det åpne rusmiljøet i byen. Disse møtene er en viktig arena for informasjonsutveksling, læring og diskusjon, forventning- og behovsavklaring.

Vår rolle i sentrumssamarbeidet er å fremme minoritetsmiljøene i Oslos sak ovenfor politi

og hjelpeapparatet. Vi deltar sammen med de andre aktørene i møter et par ganger i måneden. Det er her vi sørger for å ta med oss erfaringene vi har gjort oss i møte med brukere og pårørende på gata, i samtalegrupper og liknende, og sørge for å gi disse en stemme også oppover i systemet.

Resultatregnskap

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTE	2020	2019
Tilskudd fra stat	7	1 183 195	0
Tilskudd fra andre		50 000	
SUM DRIFTSINNEKTER		1 233 195	0
Lønn og personalkostnader	2/3	844 782	0
Andre driftskostnader	2	383 481	0
SUM DRIFTSKOSTNADER		1 228 263	0
DRIFTSRESULTAT		4 932	0
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt bank		68	0
Annen rentekostnad			0
RESULTAT AV FINANSPOSTER		68	0
Ordinært resultat		5 000	0
ÅRSRESULTAT	5	5 000	0
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		5 000	0
SUM OVERFØRINGER		5 000	0

Balanse

EIENDELER	NOTE	2020	2019
FORDRINGER			
Kundefordringer		0	0
Andre fordringer		87 849	0
SUM FORDRINGER		87 849	0
OMLØPSMIDLER			
Bankinnskudd	4	723 548	0
SUM OMLØPSMIDLER		723 548	0
SUM EIENDELER		811 397	0
EGENKAPITAL OG GJELD			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Egenkapital	5	0	0
Overskudd	5	5 000	0
SUM EGENKAPITAL		5 000	0
GJELD			
Leverandørgjeld		13 323	0
Skyldig offentlige avgifter		97 262	0
Annen kortsiktig gjeld	6	695 813	0
SUM KORTSIKTIG GJELD		806 398	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		811 397	0

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Driftsinntekter

Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Tilskudd og andre inntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes. Tilskudd bruttoføres i regnskapet.

Oppløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende.

Pensjonskostnader

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatt

Organisasjonen er en skattefri organisasjon.

NOTE 2 - ANSATTE, GODTGJØRELSE M.M.

Lønn og godtgjørelser til ansatte, frivillige og eksterne	2020	2019
Lønn	682 623	
Arbeidsgiveravgift	122 244	
Pensjonskostnader	37 678	
Andre lønn- og personalkostnader	2 238	
Sum	844 783	0
Antall årsverk sysselsatt pr. 31.12	1,9	0
Godtgjørelse til daglig leder	2020	2019
Lønn	209 979	
Innskuddspensjon (OTP)	13 493	
Annen godtgjørelse	2 196	
Sum	225 668	0

Det er ikke utbetalt honorar til organisasjonens styre.

Revisor	2020	2019
Kostnadsført revisjonshonorar	9 375	
Andre tjenester (særrattestasjoner)		
Sum	9 375	0

NOTE 3 - OBLIGATORISK TJENESTEPENSJON

Organisasjonen er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i loven.

NOTE 4 - BUNDNE MIDLER

Pr. 31.12. hadde organisasjonen bundne midler med kr 45 653. Skyldig skattetrekk utgjorde kr 45 653.

NOTE 5 - EGENKAPITAL

	2020	2019
Egenkapital pr. 01.01.2019	0	
Årets resultat	5 000	
Egenkapital pr. 31.12.2019	5 000	0

NOTE 6 - ANNEN KORTSIKTIG GJELD

	2020	2019
Annen kortsiktig gjeld består av:		
Avsatte feriepenge	77 962	
Ubenyttet tilskudd, overført til 2021	616 805	
Annen kortsiktig gjeld	1 046	
Sum annen kortsiktig gjeld	695 813	0

NOTE 7 - TILSKUDD

	Tilskudd	Inntektsført
Organisasjonen har mottatt følgende tilskudd fra Helsedirektoratet:		
Drift	1 800 000	1 183 195
Sum inntektsført	1 800 000	1 183 195

Differansen mellom tilskudd og inntektsføring utgjør kr 616.805 og er overført til 2021 jmf. note 6.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til styret i MIO - Minoritetenes interesseorganisasjon

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert foreningen MIO - Minoritetenes interesseorganisasjon sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 5 000. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og oppstilling over endringer i egenkapital for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Trollåsen, 11. februar 2021

Revisorgruppen Akershus AS

Knut Østbye (e-signert)
Statsautorisert revisor



Revisorgruppen

Revisorgruppen
Akershus AS
Postboks 335
N-1411 Kolbotn

Besøksadresse:
Rosenholm Campus
Rosenholmveien 25

Tlf.: +47 66 81 79 00
E-post: akershus@rg.no

Foretaksregisteret
NO 967 604 364 MVA
www.rg.no



mioorg.no